

Årsregnskap Orkla ASA 2019

04



RESULTATREGNSKAP

| Beløp i mill. NOK | Note | 2019 | 2018 |
|---------------------------------------|------|-------|-------|
| Driftsinntekter | | 27 | 29 |
| Driftsinntekter konsern | 1 | 847 | 840 |
| Sum driftsinntekter | | 874 | 869 |
| Lønnskostnader | 2, 5 | (484) | (358) |
| Andre driftskostnader | | (680) | (679) |
| Av- og nedskrivninger og amortisering | 8, 9 | (131) | (30) |
| Driftsresultat | | (421) | (198) |
| Utbytte fra konsern og konsernbidrag | | 4 506 | 3 442 |
| Nedskrivning datterselskap | | (36) | (463) |
| Renteinntekter/-kostnader konsern | 6 | 157 | 105 |
| Andre finanskostnader | 7 | (194) | (239) |
| Resultat før skatt | | 4 012 | 2 647 |
| Skattekostnad | 11 | (206) | (278) |
| Resultat etter skatt | | 3 806 | 2 369 |

TOTALRESULTAT

| | | | |
|-------------------------------------|--|---------|---------|
| Resultat etter skatt | | 3 806 | 2 369 |
| Verdiendring aksjer | | (2) | (5) |
| Endring sikringsreserve etter skatt | | 77 | 65 |
| Endring estimatavvik pensjoner | | (11) | (17) |
| Totalresultat | | 3 870 | 2 412 |
| Foreslått utbytte (ikke avsatt) | | (2 601) | (2 599) |

KONTANTSTRØM

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|--|----------------|----------------|
| Resultat før skatt | 4 012 | 2 647 |
| Av- og nedskrivninger | 131 | 30 |
| Nedskrivning datterselskaper | 36 | 463 |
| Endring netto driftskapital mv. | 43 | (55) |
| Flytting av resultatposter til andre aktiviteter | (1 696) | 97 |
| Betalte skatter | (254) | (188) |
| Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 2 272 | 2 994 |
| Netto fornyelsesinvesteringer | (418) | (305) |
| Investering i datterselskaper/deleide selskaper | (1 313) | (277) |
| Netto kjøp/salg og utbytter porteføljeinvesteringer | 21 | 3 |
| Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | (1 710) | (579) |
| Betalte utbytter | (2 599) | (2 643) |
| Netto kjøp/salg egne aksjer | 59 | (1 378) |
| Netto betalt til aksjonærer | (2 540) | (4 021) |
| Opptak av lån | 2 163 | - |
| Nedbetaling av lån | (431) | - |
| Nedbetaling av gjeld leieavtaler | (79) | - |
| Netto endring kortsiktig gjeld | 1 310 | (397) |
| Netto endring kortsiktig rentebærende fordringer | (1 517) | (967) |
| Netto kontantstrøm fra/(bruk i) finansieringsaktiviteter | 1 446 | (1 364) |
| Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | (1 094) | (5 385) |
| Endring likvide midler | (532) | (2 970) |
| Likvide midler 1.1. | 1 490 | 4 460 |
| Likvide midler 31.12. | 958 | 1 490 |
| Endring likvide midler | (532) | (2 970) |

BALANSE**Eiendeler**

| Beløp i mill. NOK | Note | 2019 | 2018 |
|--|------|---------------|---------------|
| Immaterielle eiendeler | 9 | 94 | 75 |
| Eiendel ved utsatt skatt | 11 | 154 | 209 |
| Varige driftsmidler | 8 | 1 337 | 475 |
| Investeringer i datterselskaper | 10 | 34 174 | 31 061 |
| Lån til konsernselskaper, rentebærende | | 10 855 | 9 924 |
| Andre finansielle eiendeler | | 65 | 246 |
| Langsiktige eiendeler | | 46 679 | 41 990 |
| Fordringer eksterne | | 198 | 99 |
| Fordringer konsern, ikke rentebærende | | 309 | 323 |
| Fordringer konsernbidrag | | 1 359 | 1 375 |
| Finansielle investeringer | | 2 | 13 |
| Likvide midler | | 958 | 1 490 |
| Kortsiktige eiendeler | | 2 826 | 3 300 |
| Eiendeler | | 49 505 | 45 290 |

Egenkapital og gjeld

| Beløp i mill. NOK | Note | 2019 | 2018 |
|--------------------------------------|------|---------------|---------------|
| Innskutt egenkapital | | 1 972 | 1 971 |
| Opptjent egenkapital | | 32 342 | 31 016 |
| Egenkapital | | 34 314 | 32 987 |
| Pensjonsforpliktelser | 2 | 626 | 558 |
| Langsiktig rentebærende gjeld | | 6 771 | 4 613 |
| Langsiktig ikke rentebærende gjeld | | 128 | 242 |
| Langsiktig gjeld og forpliktelser | | 7 525 | 5 413 |
| Gjeld til konsern, rentebærende | | 6 787 | 5 905 |
| Gjeld til konsern, ikke rentebærende | | 177 | 158 |
| Betalbar skatt | 11 | 170 | 254 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 532 | 573 |
| Kortsiktig gjeld | | 7 666 | 6 890 |
| Egenkapital og gjeld | | 49 505 | 45 290 |

EGENKAPITALOPPSTILLING

| Beløp i mill. NOK | Selskaps- kapital | Egne aksjer | Overkurs | Sum innskutt egenkapital | Opptjent egenkapital | Sum Orkla ASA |
|-------------------------------|----------------------|----------------|------------|-----------------------------|-------------------------|------------------|
| Egenkapital 1.1.2018 | 1 274 | 0 | 721 | 1 995 | 32 601 | 34 596 |
| Totalresultat Orkla ASA | - | - | - | - | 2 412 | 2 412 |
| Utbetalt utbytte | - | - | - | - | (2 643) | (2 643) |
| Netto kjøp egne aksjer | - | (24) | - | (24) | (1 354) | (1 378) |
| Egenkapital 31.12.2018 | 1 274 | (24) | 721 | 1 971 | 31 016 | 32 987 |
| Totalresultat Orkla ASA | - | - | - | - | 3 870 | 3 870 |
| Utbetalt utbytte | - | - | - | - | (2 599) | (2 599) |
| Amortisering egne aksjer | (22) | 22 | - | - | - | 0 |
| Netto salg egne aksjer | - | 1 | - | 1 | 58 | 59 |
| Implementeringseffekt IFRS 16 | - | - | - | - | (3) | (3) |
| Egenkapital 31.12.2019 | 1 252 | (1) | 721 | 1 972 | 32 342 | 34 314 |

NOTE 1 REGNSKAPSPRINSIPPER

Regnskapet for holdingselskapet Orkla ASA omfatter foruten all aktivitet ved hovedkontoret, noe eiendomsvirksomhet. Sistnevnte hører forretningsmessig inn under Orkla Eiendom. I tillegg ligger administrasjonen av virksomhetsområdene Orkla Foods, Orkla Confectionery & Snacks, Orkla Care, Orkla Food Ingredients og Orkla Consumer & Financial Investments samt funksjoner i Supply Chain, og administrasjonen av Innkjøpsskolen, Sales Academy og Brands Academy i Orkla ASA.

Aktiviteten ved hovedkontoret inkluderer konsernets øverste ledelse og stabs- og fellesfunksjonene Group HR, Compensation & Benefits, Communication & Corporate affairs, Orkla Services, Internal Audit, Legal & Compliance, EHS, Finance and IT, Strategy and M&A, Group sales, Orkla Marketing & Innovation og Orkla Group Procurement. Avdelingene utfører i tillegg til eierfunksjonen, i stor grad oppdrag for konsernets øvrige selskaper og belaster disse for utførte tjenester. Orkla ASA eier enkelte varemerker som benyttes av forskjellige konsernselskaper. Det faktureres royalty for bruken av disse varemerkene. Det er aktiviteten fra disse funksjonene som utgjør linjen «Drifts-inntekter konsern». Sentral finansavdeling fungerer som konsernbank, med ansvar for konsernets eksterne finansiering, styring av konsernets likviditet og den overordnede styring av konsernets valuta- og renterisikoer. Renter fra konsernbank samt utbytte og konsernbidrag fra investeringer i datterselskap er regnskapsført som finansposter og spesifisert i resultatoppstillingen.

Regnskapet for Orkla ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven § 3-9 (forenklet IFRS). Konsernbidrag er regnskapsført etter god regnskapskikk som et unntak fra IFRS. Disse er avsatt i opptjeningsåret. Prinsippbeskrivelsene for konsernet gjelder også for Orkla ASA, og konsernets noter vil i enkelte tilfeller omfatte Orkla ASA. Eierandeler i datterselskaper er presentert til kost.

Styret har vurdert at Orkla ASA, etter forslag om utdeling av utbytte på kroner 2,60 pr. aksje, hadde en forsvarlig egenkapital og likviditet ved utgangen av 2019.

Ny IFRS 16 Leieavtaler trådte i kraft 1. januar 2019 og krever balanseføring som eiendel av neddiskonterte rett-til-bruk leieavtaler med tilhørende betalingsforpliktelser. Orkla ASA har valgt den modifiserte retrospektive metoden ved implementering av IFRS 16 og får dermed en egenkapitaleffekt ved implementering, men sammenligningstallene blir ikke endret. Selskapet fikk pr. 1. januar 2019 en balanseføring av rett-til-bruk eiendeler på om lag 40 mill. kroner. Dette hadde en begrenset resultateffekt. Orkla ASA har pr. 31. desember 2019 leieavtaler knyttet til firmabiler for ansatte samt et kontorbygg på Skøyen (Karenslyst allé 6). Det ble inngått en leieavtale med Drammensveien 149 Nybygg AS om leie av nytt hovedkontor fra 1. februar 2019. Denne avtalen påvirket ikke implementeringseffekten.

NOTE 2 LØNN OG PENSJONSFORHOLD

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|--|-------|-------|
| Lønn | (380) | (259) |
| Arbeidsgiveravgift | (56) | (53) |
| Styrehonorar og andre lønnsrelaterte kostnader | (8) | (12) |
| Pensjonskostnad | (40) | (34) |
| Lønnskostnad | (484) | (358) |
| Gjennomsnittlig antall ansatte | 198 | 195 |

Sammensetning av netto pensjonskostnader

Forutsetningene som er lagt til grunn for beregning av pensjonskostnaden, fremgår av konsern-note 12.

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|---|------|------|
| Årets pensjonsopptjening inkl. arbeidsgiveravgift | (25) | (15) |
| Oppgjør pensjonsplaner | (3) | - |
| Kostnader innskuddsplaner | (12) | (19) |
| Pensjoner klassifisert som driftskostnad | (40) | (34) |
| Pensjoner klassifisert som finanspost | (50) | 5 |
| Netto pensjonskostnader | (90) | (29) |

Sammensetning av netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|--|-------|-------|
| Brutto pensjonsforpliktelser | (626) | (558) |
| Pensjonsmidler | - | - |
| Balanseførte netto pensjonsforpliktelser | (626) | (558) |

Gjenværende netto pensjonsforpliktelser pr. 31. desember 2019 består i hovedsak av usikrede pensjonsordninger for tidligere nøkkelpersoner og førtidspensjonsordninger dekket over drift, samt bokførte forpliktelser knyttet til innskuddsbasert ordning for ansatte med lønn over 12G. For øvrige ansatte har selskapet hovedsakelig ordninger med innskuddspensjon.

Selskapet har en pensjonsordning som tilfredsstiller kravet i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

NOTE 3 GARANTI OG PANTSTILLELSER

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|---------------------------------|------|------|
| Tegnet, ikke innkalt KS-kapital | - | 10 |
| Garanti overfor datterselskap | 231 | 226 |

NOTE 4 LÅN TIL ANSATTE

I andre finansielle eiendeler inngår lån til ansatte.

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|-------------------|------|------|
| Lån til ansatte | 2 | 2 |

NOTE 5 GODTGJØRELSER OG AVTALEFESTEDE FORHOLD - STYRETS ERKLÆRING**1. Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte**

Etter allmennaksjeloven § 6-16a skal styret utarbeide en særskilt erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte («styrets erklæring»). Elementene i styrets erklæring fremgår av punktene (i)–(vi) nedenfor. Det følger av allmennaksjeloven § 5-6 (3) at det på generalforsamlingen skal avholdes en rådgivende avstemning over styrets retningslinjer for lederlønnfastsettelsen for det kommende regnskapsår (se punkt (ii)). Så langt retningslinjene er knyttet til aksjebaserte insentivordninger, skal disse godkjennes av generalforsamlingen (se punkt (iii)).

(i) Lønn, godtgjørelse og andre betingelser til ledende ansatte

Styret vedtar betingelser for konsernsjefen og tar prinsipielle beslutninger vedrørende konsernets betingelsespolicy og kompensasjonsordninger for øvrige ansatte. Styret har et eget kompensasjonsutvalg, som forbereder kompensasjonssaker for beslutning i styret. Utvalget består av tre styremedlemmer, hvorav ett er ansattvalgt, og har i 2019 vært ledet av styrets nestleder. Administrasjonen utreder saker for kompensasjonsutvalget og styret.

Konsernledelsen er omfattet av konsernets årsbonussystem og langtidsinsentivordning.

På neste side vises fast lønn og honorarer til konsernledelsen samt opptjent bonus. Videre vises opptjening og saldo i bonusbanken pr. 31. desember 2019, basert på Orklas aksjekurs pr. 31. desember 2019 (NOK 88,96).

Utbetalt godtgjørelse i 2019 for medlemmer av konsernledelsen pr. 31.12.2019

| Beløp i tusen NOK | Årslønn 31.12.2019 | Utbetalt årslønn og feriepenger (A) | Utbetalt årsbonus (opptjent i 2018) | Utbetalt fra bonusbank (LTI) | Natural- ytelser (B) | Totalt utbetalt lønn og godt- gjørelser 2019 |
|----------------------------------|-----------------------|--|--|---------------------------------|-------------------------|--|
| Jaan Ivar Semlitsch ¹ | 8 000 | 3 032 | 0 | 0 | 73 | 3 105 |
| Jens Bjørn Staff ² | 3 094 | 3 330 | 403 | 966 | 238 | 4 937 |
| Christer Grönberg ³ | 2 823 | 3 024 | 375 | 955 | 263 | 4 617 |
| Terje Andersen ^{4,5} | 3 031 | 4 233 | 676 | 1 401 | 245 | 6 555 |
| Atle Vidar Nagel Johansen | 3 834 | 4 138 | 660 | 1 609 | 270 | 6 677 |
| Ann-Beth Freuchen | 3 417 | 3 775 | 809 | 1 567 | 189 | 6 340 |
| Johan Wilhelmsson ³ | 2 711 | 3 196 | 1 339 | 1 274 | 22 | 5 831 |
| Sverre Prytz ⁶ | 2 950 | 245 | 0 | 0 | 16 | 261 |
| Jeanette Hauan Fladby | 2 878 | 2 979 | 583 | 680 | 195 | 4 437 |
| Johan Clarin ³ | 3 058 | 3 384 | 543 | 1 053 | 272 | 5 252 |

¹Tiltrådte som konsernsjef 15. august 2019.

²Mottar i tillegg NOK 15.000 som medlem av bedriftsforsamlingen i Jotun.

³Lønn avtalt i SEK men omregnet til NOK med gjennomsnittskurs for året.

⁴Fungerende konsernsjef i perioden 8. mai 2019–14. august 2019.

⁵Mottar i tillegg NOK 300.000 som medlem av styret i Jotun.

⁶Ansatt og medlem av konsernledelsen siden 1. desember 2019.

Peter A. Ruzicka fratrådte som konsernsjef 7. mai 2019 og avsluttet sitt arbeidsforhold i Orkla 30. november 2019. I henhold til ansettelsesavtale vil Ruzicka motta etterlønn i 12 måneder fra og med desember 2019. Dersom Ruzicka går inn i annen stilling, eller påtar seg andre oppdrag, utenfor Orklakonsernet i løpet av etterlønnperioden, vil 75 % av arbeidsinntekt komme til fradrag i Orklas utbetaling. Inntekter fra rådgivning, konsulentvirksomhet eller nye styreverv likestilles med arbeidsinntekt.

Ruzicka fikk i 2019 utbetalt en samlet kompensasjon på 16,456 mill. kroner, hvorav lønn og etterlønn utgjorde 7,835 mill. kroner, utbetalt årsbonus utgjorde 1,218 mill. kroner, utbetalt fra bonusbank (LTI) utgjorde 7,115 mill. kroner, og naturalytelser utgjorde kroner 287.000. Ruzicka er ikke berettiget til årsbonus for 2019 og saldo i bonusbank ble utbetalt i sin helhet i mai 2019. Opptjent pensjonskostnad for Ruzicka utgjorde i 2019 2,524 mill. kroner. Pensjonsopptjening opphørte pr. 30. november 2019.

Karl Otto Tveter gikk ut av konsernledelsen 30. november 2019 og fikk i 2019 utbetalt en samlet kompensasjon på 5,260 mill. kroner.

Jens Bjørn Staff fratrådte stillingen som konserndirektør for Finans og IT 29. februar 2020.

Opptjent, ikke utbetalt godtgjørelse i 2019

| Beløp i tusen NOK | Opptjent årsbonus for 2019 ¹ | Tildelt langtidsinsentiv (LTI) | Opptjent pensjonskostnad | Sum opptjent/tildelt (C) | Saldo bonusbank (LTI) 31.12.2019 |
|--|---|--------------------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| Jaan Ivar Semlitsch ² | 1 823 | 0 | 717 | 2 540 | 0 |
| Jens Bjørn Staff | 1 213 | 928 | 792 | 2 933 | 2 832 |
| Christer Grönberg | 1 508 | 866 | 845 | 3 219 | 2 784 |
| Terje Andersen | 1 408 | 909 | 881 | 3 198 | 3 506 |
| Atle Vidar Nagel Johansen ³ | 1 810 | 1 150 | 1 060 | 4 020 | 3 358 |
| Ann-Beth Freuchen | 1 336 | 1 025 | 746 | 3 107 | 4 080 |
| Johan Wilhelmsson | 1 054 | 832 | 671 | 2 557 | 2 940 |
| Sverre Prytz | 96 | 0 | 46 | 142 | 0 |
| Jeanette Hauan Fladby | 1 525 | 863 | 609 | 2 997 | 2 458 |
| Johan Clarin | 1 405 | 939 | 792 | 3 136 | 2 812 |

¹Opptjent årsbonus for 2019 utbetales i 2020.

²Konsernsjefens samlede opptjente lønn og godtgjørelser i 2019 (fem måneder) er 5,645 mill. kroner, se også tabell på foregående side (A+B+C).

³Har i tillegg opptjent 0,767 mill. kroner i ekstraordinær bonus som leder for Orkla Care i tillegg til å lede Supply Chain.

Konsernledelsen deltar i konsernets generelle aksjekjøpsordning for ansatte. Det er ikke stilt garantier for medlemmer av konsernledelsen.

Konsernsjefens oppsigelsestid er seks måneder og med en etterlønnperiode på 12 måneder dersom konsernsjefen sies opp fra selskapets side.

Oppsigelsestid for konsernledelsen for øvrig er seks måneder. Terje Andersen har avtalt pensjon fra Orkla fra fylte 62 år, øvrige medlemmer av konsernledelsen som ble medlem før 1. januar 2019 har avtale om pensjonsutbetaling fra Orkla fra fylte 65 år. I perioden fra avtalt pensjonsutbetalingstart til fylte 67 år utbetaler Orkla 66 % av avgangslønn. Deretter utbetales det fra Orklas generelle pensjonsordninger.

(ii) Retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Når det gjelder fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for det kommende regnskapsåret, vil styret legge frem følgende retningslinjer for rådgivende avstemning på generalforsamlingen i 2020, og for forhold omtalt i punkt (iii) for generalforsamlingens godkjenning.

Formålet med Orklas betingelsespolicy er å trekke til seg medarbeidere med den kompetansen konsernet trenger, videreutvikle og beholde nøkkelkompetanse og motivere til langsiktighet og kontinuerlig fremgang for å nå Orklas forretningsmessige mål. Som overordnet innfallsvinkel skal Orklas policy være innrettet mot markedets median når det gjelder fastlønn og pensjon, mens den variable delen knyttet til resultater, kursutvikling etc. (kort- og langtidsinsentiver), kan være bedre enn en medianbetraktning. Kompensasjonen kan bestå av følgende elementer:

(a) Faste elementer

Orkla bruker internasjonalt anerkjente systemer for stillingsvurderinger for å finne «riktig» stillings- og kompensasjonsnivå. Stillingene måles mot sitt lokale marked (land), og det benyttes et spenn på pluss/minus 20 % i forhold til medianen. Den enkeltes ansvarsområde, resultater og prestasjoner avgjør størrelse på kompensasjonen.

(b) Variable elementer – årsbonus

Ledende ansatte i Orkla er omfattet av konsernets sentrale årsbonusordning. Ordningen har en maksimal ramme på 100 % av fastlønn pr. 31. desember i opptjeningsåret. Ordningen har til og med 2019 vært innrettet mot at «God prestasjon» skal kunne gi en bonusoppnåelse på ca. 30 % av fastlønn pr. 31. desember i opptjeningsåret. «God prestasjon» har vært definert som resultatoppnåelse i linje med eksternt kommuniserte finansielle mål. Fra og med 2020 vil ordningen være innrettet mot at oppnåelse av ambisiøse forhåndsdefinerte mål skal kunne gi en bonusoppnåelse på ca. 50 % av fastlønn pr. 31. desember i opptjeningsåret.

I tillegg gjelder aksjebaserte insentivordninger beskrevet i punkt (iii) nedenfor.

(iii) Særlig om aksjebaserte insentivordninger**(a) Årsbonusordningen**

Det foreslås at årsbonusordningen for 2020 for Group Functions (inkluderer konsernsjef) inneholder et element relatert til avkastningen på Orkla-aksjen som følger: Et element knyttet til avkastning på Orkla-aksjen (vektet 25 %) som beregnes ved at et grunnbeløp tilsvarende 5 % av årslønn tillegges avkastningen på Orkla-aksjen for året, beregnet ved å se på gjennomsnittlig aksjekurs i 4. kvartal målt mot gjennomsnittlig aksjekurs i 4. kvartal året før, tillagt utbetalt utbytte. Avkastningen på Orkla-aksjen multipliseres med en faktor på 1 for medlemmer av konsernledelsen og en faktor på 0,5 for øvrige i Group Functions. Bonusutfallet for dette elementet i prosent av årslønn blir da 5 % tillagt avkastningen (positiv eller negativ) multiplisert med nevnte faktor. Dette bonuselementet kan maksimalt utgjøre 25 % av årslønn.

(b) Langtidsinsentivordning

Orkla har i flere år hatt en kontantbasert langtidsinsentivordning (LTI). Tildeling av LTI skjer normalt i mai hvert år. LTI fastsettes på grunnlag av vurderinger av individuelle bidrag i forhold til forhåndsdefinerte langsiktige kriterier fastsatt året før tildeling. Tildelingen målsetter å tilsvare 30 % av årslønn ved «God prestasjon», i henhold til de forhåndsdefinerte kriterier. Tildeling kan ikke overskride 50 % av årslønn, og samlet verdi av tildeling under årsbonusordningen og tildelt LTI i ett år kan heller ikke overstige en årslønn. Tildelt LTI-beløp reguleres med utviklingen av Orkla-aksjen frem til utbetalingsdato. Utbetalingen under LTI-ordningen kan tidligst kreves med 1/3 etter 24 måneder, 1/3 etter 36 måneder og 1/3 etter 48 måneder. Etter maksimalt 60 måneder vil LTI utbetales i sin helhet.

Styret foreslår å erstatte dagens kontantbaserte LTI-ordning med en ordning basert på aksjeopsjoner med virkning fra tildeling i 2021. Bakgrunnen for dette er et ønske om styrket interessefelleskap mellom aksjonærer og ledende ansatte da gjeldende ordning i for liten grad er knyttet opp mot totalavkastning for aksjonærene.

Deltagere nomineres til aksjeopsjonsordningen i 2020 etter godkjenning av konsernsjefen og antall nominerte skal ligge på tilsvarende nivå som for 2019, det vil si ca. 90 sentrale ledere og nøkkelpersoner. I tillegg foreslås det å utvide gruppen med 10 – 15 yngre talenter. Det skal ikke være noen form for automatikk i at man blir nominert, så nominering ett år betyr ikke nødvendigvis at man vil bli nominert påfølgende år.

Tildeling av opsjoner baseres delvis på stilling (beregnet opsjonsverdi tilsvarende 15 % av grunnlønn), delvis basert på diskresjonær vurdering av måloppnåelse for forhåndsdefinerte langsiktige målsettinger (beregnet opsjonsverdi maksimalt tilsvarende 15 % av grunnlønn), samt en diskresjonær vurdering av måloppnåelse av målsettinger knyttet til bærekraft (beregnet opsjonsverdi maksimalt tilsvarende 5 % av grunnlønn). Målsettinger knyttet til bærekraft settes og evalueres av styret. Utfall for deltagerne vil basert på dette være en opsjonsverdi i intervallet 15 til 35 % av lønn avhengig av måloppnåelse. Opsjonsverdi beregnes i henhold til Black-Scholes modellen.

Forhåndsdefinerte langsiktige målsettinger skal fortrinnsvis knyttes mot:

- Lønnsom organisk vekst
- Innovasjon og økte markedsandeler
- Bærekraft som vekstfaktor
- Strukturell vekst innenfor prioriterte kategorier og geografier
- Etablere kostnadseffektiv organisasjon og realisere synergier
- Utvikling av medarbeidere og samarbeidsforhold

Tildeling av opsjoner skal skje en gang pr. år med basis i aksjekurs dagen etter generalforsamling. Styret innstiller for tildeling til konsernledelsen, mens tildeling til øvrige godkjennes av konsernsjefen. Den samlede opsjontildelingen for året kan utøves med 20 % etter ett år, nye 20 % etter to år, og de resterende 60 % etter tre år. For konsernledelsen kan imidlertid ikke noen opsjoner utøves før etter tre år. Siste utøvelse kan senest skje fem år etter tildeling hvor etter opsjonene utløper. Innløsningskurs settes til markedskurs på tildelingstidspunktet med en øking på 3 % p.a. i opptjeningsperioden. Innløsningskursen justeres for utbytte. Ved eventuell fratredelse bortfaller alle opsjoner som ikke er utøvd.

Basert på en gjennomsnittsbetraktning der opsjonsverdi utgjør 30 % av deltagerens årslønn, vil behovet for aksjeopsjoner være ca. 5.000.000 opsjoner ved tildeling i 2021. I tillegg foreslås det å utøke dette antallet med ca. 10 % for å fange opp yngre talenter som nevnt ovenfor. Det foreslås følgelig at styret og konsernsjefen får en samlet ramme på 5.500.000 opsjoner og at generalforsamlingen godkjenner denne rammen. Antall opsjoner tilsvarer ca. 0,55 % av utestående aksjer.

Gevinst fra ett års tildelte opsjoner kan maksimalt utgjøre seks ganger verdien av tildelte opsjoner på tidspunktet for tildeling beregnet i henhold til Black-Scholes modellen. Får en deltager tildelt opsjoner med en beregnet opsjonsverdi tilsvarende 30 % av grunnlønn, vil gevinst i dette tilfellet maksimalt kunne utgjøre 180 % av grunnlønn.

Konsernledelsen må benytte 25 % av brutto gevinst ved opsjonsutøvelse til å kjøpe Orkla-aksjer og kjøpte aksjer skal ilegges en bindingstid på tre år. For øvrige deltagere forventes det at en andel av brutto gevinst benyttes til å kjøpe Orkla-aksjer.

(c) Aksjer med rabatt til ansatte

Konsernet har i flere år gjennomført en ordning hvor de ansatte får anledning til å kjøpe et begrenset antall aksjer med en rabatt i forhold til børskurs. For 2019 ble det tilbudt tre ulike kjøpsalternativer: 28.000, 15.000 og 8.000 NOK (beløp etter rabatt). Rabatten var 25 % i forhold til børskurs. Bindingstiden for kjøpte aksjer er to år. Kostnadene for aksjeordningen i 2019 var 18 mill. kroner.

Styret anbefaler overfor generalforsamlingen å videreføre aksjeordningen for 2020, men at kjøpsalternativene justeres til 30 000, 15 000 og 10 000 NOK (beløp før rabatt). Rabatten opprettholdes på 25 %, men bindingstiden økes fra 2 til 3 år.

(iv) Tjenestepensjonsordning

Orkla har innskuddsbasert tjenestepensjon i Norge. Innskuddssatsene er 5 % av lønn mellom 1G og 7,1G og 23,1 % over 7,1G (1G er fra 1. mai 2019 NOK 99.858). For de som har blitt medlem av konsernledelsen før 1. september 2014, er satsen for lønn over 12G 27 %. Johan Wilhelmsson har sin tjenestepensjon i Sverige i henhold til regelverket for ITP2. Dette er en ytelsesbasert ordning begrenset oppad til lønn tilsvarende 30 «inntektsbasbeløpp» (IBB). For lønn over 30 IBB sikres pensjon i Norge med innskudd lik 15 % av overskytende lønn.

(v) Andre ytelser

Konsernet har bil- og telefonordninger og andre begrensede naturalytelser.

(vi) Lederlønnspolitik

Retningslinjene for lederlønnspolitikken beskrevet i punkt (ii) sist behandlet på generalforsamlingen i 2019, har vært retningsgivende for lederlønnfastsettelsen i 2019.

For detaljerte beskrivelser av Orklas belønningpolicy og de ulike komponentene i den totale godtgjørelsen, vises det til beskrivelser i note 11 konsernet.

2. Godtgjørelse til styret samt styremedlemmers aksjeinnehav

Styret godtgjøres etter følgende satser fra og med 25. april 2019:

| | | |
|---------------------------|---------|-----------------|
| Styrets leder | 843 000 | kroner pr. år |
| Styrets nestleder | 679 000 | kroner pr. år |
| Aksjonærvalgt styremedlem | 537 000 | kroner pr. år |
| Ansattevalgt styremedlem | 442 000 | kroner pr. år |
| Varamedlem | 27 500 | kroner pr. møte |

Det følger av Orklas vedtekter § 4 at styrets aksjonærvalgte «medlemmer og varamedlemmer må være aksjeeiere i selskapet». Med bakgrunn i dette forutsettes det i Orkla at 1/3 av brutto styrehonorar (eksklusiv honorar for komitearbeid og tillegg for medlemmer bosatt utenfor Norge), skal benyttes til kjøp av aksjer i Orkla inntil styremedlemmene (inkludert deres personlig nærstående) eier aksjer i Orkla til en verdi som tilsvarer to ganger brutto styrehonorar (eksklusiv honorar for komitearbeid og tillegg for medlemmer bosatt utenfor Norge). En oversikt over styremedlemmenes aksjeinnehav er gitt i egne tabeller i denne noten.

Kompensasjonsutvalget

| | | |
|-------------|---------|---------------|
| Komitéleder | 144 000 | kroner pr. år |
| Medlem | 108 000 | kroner pr. år |

Revisjonsutvalget

| | | |
|-------------|---------|---------------|
| Komitéleder | 181 000 | kroner pr. år |
| Medlem | 121 000 | kroner pr. år |

I tillegg mottar aksjonærvalgte styremedlemmer bosatt utenfor Norge, et tillegg på 18.000 kroner pr. møte vedkommende deltar i.

Faktisk utbetalt til styremedlemmer er som følger:

| Beløp i NOK | Styrehonorar inkl. komitéarbeid | Antall aksjer ¹ |
|---|---------------------------------|----------------------------|
| <i>Aksjonærvalgte styrerepresentanter</i> | | |
| Stein Erik Hagen ¹ | 912 333 | 250 100 000 |
| Grace Reksten Skaugen | 815 333 | 18 100 |
| Ingrid Jonasson Blank | 840 500 | 9 000 |
| Peter Agnefjäll | 671 500 | 14 000 |
| Nils K. Selte | 828 667 | 27 000 |
| Lars Dahlgren | 705 000 | 10 000 |
| Liselott Kilaas | 532 000 | 7 800 |
| Caroline Hagen Kjos (vara) ² | - | - |

¹Samlet eierskap med nærstående.

²Mottar ingen honorarer.

| Beløp i NOK | Fast lønn | Styre- honorar | Natural- ytelser | Pensjons- kostnader | Antall aksjer ¹ |
|--|-----------|-------------------|---------------------|------------------------|-------------------------------|
| <i>Ansattevalgte styrerepresentanter</i> | | | | | |
| Terje Utstrand | 610 805 | 545 000 | 10 840 | 26 874 | 7 138 |
| Roger Vangen | 549 040 | 438 000 | 10 855 | 22 880 | 8 912 |
| Sverre Josvanger | 547 212 | 558 000 | 10 840 | 23 967 | 19 951 |
| Karin Hansson | 371 484 | 438 000 | - | 21 175 | 1 657 |

¹Samlet eierskap med nærstående.

Det er ikke gitt lån til eller stilt garantier for medlemmer av styret.

3. Godtgjørelse valgkomité

Valgkomiteen godtgjøres etter følgende satser fra og med 25. april 2019:

Komiteleder 65.000 kroner pr. år, medlem 47.000 kroner pr. år og ansattvalgt representant 6.500 kroner pr. møte.

4. Honorar til konsernrevisor

| Beløp i mill. NOK (ekskl. mva.) | 2019 | 2018 |
|---|------|------|
| <i>Morselskap</i> | | |
| Lovbestemt revisjon | 3,4 | 3,4 |
| Andre attestasjonstjenester | - | 0,1 |
| Skatt/avgifter | 0,9 | 1,2 |
| Andre tjenester utenfor revisjon | 3,4 | 5,5 |
| <i>Konsern</i> | | |
| Lovbestemt revisjon | 31,6 | 30,9 |
| Andre attestasjonstjenester | 0,4 | 0,6 |
| Skatt/avgifter | 2,9 | 2,6 |
| Andre tjenester utenfor revisjon | 3,5 | 6,1 |
| Sum honorar til EY | 38,4 | 40,2 |
| Lovbestemt revisjonshonorar til andre revisorer | 2,3 | 2,6 |

NOTE 6 RENTEINTEKTER OG -KOSTNADER KONSERN

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|-----------------------------|------|------|
| Renteinntekter konsern | 213 | 146 |
| Rentekostnader konsern | (56) | (41) |
| Sum finanskostnader konsern | 157 | 105 |

NOTE 7 ANDRE FINANSPOSTER

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|------------------------|-------|-------|
| Agio/disagio | 4 | (59) |
| Andre finansinntekter | 44 | 13 |
| Andre finanskostnader | (242) | (193) |
| Sum andre finansposter | (194) | (239) |

NOTE 8 VARIGE DRIFTSMIDLER

| Beløp i mill. NOK | Tomter, bygg og annen fast eiendom | Maskiner, inventar etc. | Nyanlegg i arbeid | Sum |
|--|------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------|
| Balanseført verdi 1.1.2019 | 97 | 50 | 328 | 475 |
| Tilgang | - | 48 | 362 ² | 410 |
| Reklassifiseringer ¹ | - | 10 | (39) | (29) |
| Avskrivninger | (2) | (9) | - | (11) |
| Nedskrivninger | - | - | (33) | (33) |
| Balanseført verdi 31.12.2019 | 95 | 99 | 618 | 812 |
| Opprinnelig kost 1.1.2019 | 121 | 207 | 328 | 656 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 1.1.2019 | (24) | (157) | - | (181) |
| Balanseført verdi 1.1.2019 | 97 | 50 | 328 | 475 |
| Opprinnelig kost 31.12.2019 | 121 | 265 | 651 | 1 037 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2019 | (26) | (166) | (33) | (225) |
| Balanseført verdi 31.12.2019 | 95 | 99 | 618 | 812 |

¹Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 9.

²Gjelder i hovedsak investering i nytt felles ERP-system. Investeringen vil bli reklassifisert til IT (note 9) ved ferdigstillelse.

Leide driftsmidler IFRS 16

| Beløp i mill. NOK | Bygg og fast eiendom | Maskiner, inventar, transportmidler | Sum leide driftsmidler |
|-----------------------------------|----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| Balanseført verdi 1.1.2019 | 35 | 4 | 39 |
| Tilgang ¹ | 556 | 0 | 556 |
| Avskrivninger | (68) | (2) | (70) |
| Balanseført verdi 31.12.2019 | 523 | 2 | 525 |
| Opprinnelig kost 31.12.2019 | 591 | 4 | 595 |
| Akkumulerte av- og nedskrivninger | (68) | (2) | (70) |
| Balanseført verdi 31.12.2019 | 523 | 2 | 525 |

¹Orkla ASA leier Drammensveien 149 av datterselskapet Drammensveien 149 Nybygg AS.

NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER

| Beløp i mill. NOK | Varemerker ikke amortiserbare | IT | Sum |
|---|-------------------------------|------|------|
| Balanseført verdi 1.1.2019 | 26 | 49 | 75 |
| Reklassifisert fra varige driftsmidler ¹ | - | 29 | 29 |
| Tilgang | - | 7 | 7 |
| Amortisering | - | (17) | (17) |
| Balanseført verdi 31.12.2019 | 26 | 68 | 94 |
| Opprinnelig kost 1.1.2019 | 26 | 126 | 152 |
| Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 1.1.2019 | - | (77) | (77) |
| Balanseført verdi 1.1.2019 | 26 | 49 | 75 |
| Opprinnelig kost 31.12.2019 | 26 | 163 | 189 |
| Akkumulerte amortiseringer og nedskrivninger 31.12.2019 | - | (95) | (95) |
| Balanseført verdi 31.12.2019 | 26 | 68 | 94 |

¹Netto reklassifiseringer vedrører overføring fra note 8.

NOTE 10 AKSJER I DATTERSELSKAPER, DIREKTE EID

| Beløp i mill. NOK | Konsernets eierandel | Bokført verdi | |
|--|----------------------|---------------|-------|
| | | 2019 | 2018 |
| Orkla Foods Norge AS | 100 % | 9 065 | 9 362 |
| Orkla Foods Sverige AB | 100 % | 5 469 | 5 469 |
| Orkla Confectionery & Snacks Finland Ab | 100 % | 3 315 | 3 315 |
| Orkla Food Ingredients AS | 100 % | 2 466 | 2 466 |
| Orkla Energi AS | 100 % | 1 765 | 1 765 |
| Kotipizza Group Oyj | 100 % | 1 424 | - |
| Hamé s.r.o. | 100 % | 1 354 | 1 354 |
| SIA Orkla Confectionery & Snacks Latvija | 100 % | 959 | 959 |
| Orkla Confectionery & Snacks Norge AS | 100 % | 906 | 906 |
| Vitana AS | 100 % | 900 | - |
| Orkla House Care AS | 100 % | 865 | 865 |
| Orkla Esti AS | 100 % | 862 | - |
| Orkla Health AS | 100 % | 631 | 631 |
| Orkla Eiendom AS | 100 % | 589 | 589 |
| Lilleborg AS | 100 % | 526 | 526 |
| SweBiscuits AB | 100 % | 512 | 512 |
| Viking Askim AS | 100 % | 400 | 400 |
| Industriinvesteringer AS | 100 % | 340 | 340 |
| Sarpsfoss Limited | | | |
| Ordinær kapital | 100 % | 253 | 253 |
| Preferansekapital | 99,9 % | 43 | 43 |
| SIA Orkla Foods Latvija | 100 % | 246 | 246 |
| Sandakerveien 56 AS | 100 % | 216 | - |
| Attisholz AB | 100 % | 187 | 187 |
| Orkla Foods Romania SA | 100 % | 184 | 184 |
| Orkla Foods Danmark A/S | 100 % | 175 | 175 |
| Orkla Asia Holding AS | 100 % | 166 | 166 |

| Beløp i mill. NOK | Konsernets eierandel | Bokført verdi | |
|--------------------------------------|----------------------|---------------|--------|
| | | 2019 | 2018 |
| Gorm's Holding ApS | 67 % | 97 | 97 |
| Orkla Insurance Company Ltd. | 100 % | 65 | 65 |
| UAB Orkla Foods Lietuva | 100 % | 39 | 57 |
| Trælandsfos Holding AS | 100 % | 36 | 36 |
| Orkla IT AS | 100 % | 34 | 34 |
| Lilleborg AB | 100 % | 28 | - |
| Øraveien Industripark AS | 100 % | 15 | 15 |
| Orkla Investeringer AS | 100 % | 10 | 10 |
| Orkla Trading AB | 100 % | 9 | - |
| Nödinge AB | 100 % | 7 | - |
| Orkla Design AS | 100 % | 5 | 5 |
| Cederroth Intressenter AB | 100 % | 3 | 3 |
| Orkla Germany GmbH | 100 % | 2 | 2 |
| Orkla Accounting Centre Estonia | 100 % | 2 | 2 |
| Orkla France S.A.S. | 100 % | 1 | 8 |
| Orkla Group Procurement Hub Shanghai | 100 % | 1 | 1 |
| Plusstid Home AS | 100 % | 1 | 12 |
| Attisholz Infra AG ¹ | 0,4 % | 1 | 1 |
| Sum | | 34 174 | 31 061 |

¹De resterende aksjene eies av Attisholz AB.

Tabellen viser kun direkte eide datterselskaper. Konsernet består av totalt ca. 240 selskaper. De viktigste datterselskapene i indirekte eie er vist i virksomhetsoversikten bak i årsrapporten.

Tabell fortsetter i neste kolonne.

NOTE 11 SKATTER**Skattekostnad**

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|--|---------|---------|
| Resultat før skattekostnad | 4 012 | 2 647 |
| Endring midlertidige forskjeller | (254) | 1 |
| Hvorav endring midlertidige forskjeller tidligere år | 0 | (22) |
| Korrigert for endring midlertidige forskjeller mot totalresultatet | 85 | 48 |
| Sum endring midlertidige forskjeller | (169) | 27 |
| Ikke fradragsberettigede kostnader | 49 | 34 |
| Skattefritt utbytte, aksjegevinster og -tap, og nedskrivninger aksjer og finansielle eiendeler | (12) | (3) |
| Nedskrivning aksjer i datterselskaper | 36 | 463 |
| Utbytte fra datterselskaper | (3 146) | (2 066) |
| Andre permanente forskjeller | (1) | 3 |
| Sum permanente forskjeller | (3 074) | (1 569) |
| Sum skattepliktig inntekt | 769 | 1 105 |
| Beregnet periodeskatt | (169) | (254) |
| Kildeskatt utenlandske utbytter | 0 | (2) |
| Avsatt for mye/lite tidligere år | 0 | (26) |
| Sum periodeskatter | (169) | (282) |
| Endring forpliktelser ved utsatt skatt | (37) | 4 |
| Skattekostnad | (206) | (278) |

Forpliktelse ved utsatt skatt

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|--|-------|-------|
| Finansielle derivater | 95 | (89) |
| Akkumulerte nedskrivninger utenfor fritaksmetoden resultatført | (11) | (11) |
| Sikringsreserve i egenkapitalen | (144) | (242) |
| Varige driftsmidler | 13 | 12 |
| Pensjonsforpliktelser | (567) | (493) |
| Leasede eiendeler | (7) | - |
| Andre kortsiktige forhold | (79) | (128) |
| Grunnlag utsatt skatt | (700) | (951) |
| Eiendel ved utsatt skatt | (154) | (209) |
| Endring utsatt skatt | (55) | (10) |
| Endring utsatt skatt ført mot totalresultatet | 18 | 14 |
| Endring utsatt skatt resultatregnskapet | (37) | 4 |

Avstemming av skattekostnad

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|--|-------|-------|
| 22 % av resultat før skatt | (887) | (609) |
| Effekt av endret skattesats | - | (5) |
| Skattefritt utbytte, aksjegevinster, tap og nedskrivninger aksjer og finansielle eiendeler | 3 | 1 |
| Utbytte fra datterselskap | 692 | 475 |
| Nedskrivning aksjer i datterselskaper | (4) | (106) |
| Andre permanente forskjeller | 0 | (1) |
| Ikke fradragsberettigede kostnader | (10) | (8) |
| Kildeskatt | 0 | (2) |
| Endring tidligere år | 0 | (23) |
| Skattekostnad for Orkla ASA | (206) | (278) |

NOTE 12 FINANSIELL RISIKO

Risikoen på finansielle instrumenter i Orkla ASA er knyttet til følgende aktiviteter:

Konsernbanken

Finansavdelingen i Orkla ASA styrer rente- og valutarisikoen for konsernet. Finansavdelingen fungerer som konsernbank og forestår som hovedregel alle konsernets eksterne låneopptak og sikringstransaksjoner i renter og valuta. Datterselskapene avlaster sin valutakursrisiko med interne valutakontrakter mot konsernbanken, som igjen dekker denne risikoen med eksterne sikringsposisjoner. I tillegg har konsernbanken valutagjeld for sikring av valutarisiko på internlån og bokført egenkapital samt goodwill. I 2019 er det resultatført 2 mill. kroner knyttet til disse sikringene (-66 mill. kroner i 2018). Konsernbanken tar ikke aktiv valutarisiko. Interne lån og fordringer er på flytende rentebetingelser, og det inngås ikke konserninterne rentesikringsavtaler. Styring av rente- og valutarisiko for eksterne poster er nærmere omtalt i konsernnote 30.

Derivater og sikringsbokføring

Valutaterminkontrakter. Konsernbankens interne og eksterne valutaterminkontrakter samt rente- og valutawapper regnskapsføres til virkelig verdi i balansen, med verdiendring mot resultatet. Valutakurseffekter på interne og eksterne lån regnskapsføres også mot resultatet.

Renteswapper. Eksterne låneopptak for konsernet skjer i alt vesentlig gjennom Orkla ASA. Lån som opptas til fast rente, swappes normalt til flytende rente ved bruk av renteswapper. Disse renteswappene regnskapsføres som verdisikringer med endring i virkelig verdi over resultatet. Pr. 31. desember 2019 var virkelig verdi av disse renteswappene 19 mill. kroner (45 mill. kroner i 2018). Det er gjennom året kostnadsført 26 mill. kroner som verdiendring på renteswappene og inntektsført 26 mill. kroner som verdiendring på de sikrede lånene.

Når Orkla sikrer fremtidige rentebetalinger, benyttes renteswapper der Orkla mottar flytende rente og betaler fast rente. Disse renteswappene regnskapsføres som kontantstrømsikringer med endring i virkelig verdi mot totalresultatet. Pr. 31. desember 2019 utgjorde virkelig verdi av disse renteswappene -143 mill. kroner (-242 mill. kroner i 2018).

Sikringsreserve egenkapital. Sikringsreserven har utviklet seg som følger:

| Beløp i mill. NOK | 2019 | 2018 |
|---|-------|-------|
| Inngående sikringsreserve før skatt | (228) | (312) |
| Oppløst mot resultat - netto finansposter | 105 | 132 |
| Verdiendring i året | (6) | (48) |
| Utgående sikringsreserve før skatt | (129) | (228) |
| Utsatt skatt sikringsreserve | 31 | 53 |
| Utgående sikringsreserve etter skatt | (98) | (175) |

Sikringsreserven forventes oppløst over resultatet som følger (før skatt):

| | |
|-------------|------------------|
| 2020: | -71 mill. kroner |
| Etter 2020: | -58 mill. kroner |

NOTE 13 ANDRE FORHOLD*Skattetrekkgaranti og pensjonsgaranti*

Orkla ASA har bankgaranti for skyldig skattetrekk og for pensjonsforpliktelser knyttet til lønn over 12G på vegne av norske datterselskaper. Selskapet har 72 mill. kroner i bundne midler som margininnskudd under derivatkontrakter.

Vesentlige leieavtaler

Orkla ASA flyttet i 2019 til nytt hovedkontor i Drammensveien 149 i Oslo sammen med selskapene Orkla Foods Norge, Orkla Health, Orkla Home & Personal Care, Orkla Confectionery & Snacks Norge, Pierre Robert Group, Hydro Power, Orkla IT, Orkla House Care og Orkla Eiendom. Bygget er leid av datterselskapet Drammensveien 149 Nybygg AS. Årlig leie utgjør 68 mill. kroner. Orkla ASA fremleier til de øvrige selskapene i bygget.

Orkla ASA leier fortsatt lokaler av Investorprosjekt 93 AS i Karenslyst allé 6 på Skøyen i Oslo frem til år 2020. Årlig leie utgjør 20 mill. kroner. Bygget er i hovedsak fremleiet.

Forhold som er behandlet i noter for konsernet

Aksjebasert betaling – note 11

Hendelser etter balansedagen – note 39

Aksjonærer i Orkla ASA

Oversikt over de største aksjonærene i Orkla ASA er gitt i note 32.